

# VERHALTENSKODEX VON STRANDMØLLEN: LIEFERANTEN

## EINFÜHRUNG ZUM VERHALTENSKODEX VON STRANDMØLLEN

Strandmøllen ist seit 1967 eine Gesellschaft in Stiftungsbesitz. Dies bedeutet, dass das Unternehmen einen soliden, langfristigen und finanziell starken Eigentümer hat. Der Gründer von Strandmøllen, Christian Nielsen, und seine Vision haben uns motiviert, seine Arbeit fortzusetzen, um unser Unternehmen in nachhaltiger Weise zu entwickeln – sowohl für Kunden als auch für Mitarbeiter.

Wir wollen Erfolge durch fairen Wettbewerb sowie ethisch korrektes und rechtskonformes Verhalten erreichen. Eine glaubwürdige Geschäftspartnerschaft zum Wohle aller kann nur Bestand haben, wenn ein fairer Wettbewerb besteht und die geltenden Gesetze vollständig eingehalten werden. Bei Strandmøllen ist jede Zusammenarbeit zwischen Kollegen und mit externen Partnern von Sicherheit, Vertrauen, Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit geprägt. Um dieses Vertrauen bei unseren Kunden, Mitarbeitern und dem öffentlichen Sektor aufrechtzuerhalten, ist es wichtig, dass wir uns stets mit Respekt für Gerechtigkeit und vor unserer Gesetzgebung verhalten und unsere internen Regeln befolgen.

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern und Organisationen bewusst und legen daher die ethischen, sozialen und rechtlichen Richtlinien und Grundsätze in diesem Verhaltenskodex dar, um eine erfolgreiche Zusammenarbeit aufrechtzuerhalten. Daher definiert der Verhaltenskodex von Strandmøllen die allgemeinen Grundsätze und Anforderungen für Mitarbeiter bei Strandmøllen.

Verfahren, Wirtschaftlichkeit und Technologie haben für uns einen hohen Stellenwert. Gleiches gilt für soziale und ökologische Aspekte wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Korruptionsprävention und Umweltschutz.

Strandmøllen erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie die geltenden Gesetze und diesen Verhaltenskodex einhalten, also unsere ethischen Grundsätze teilen.

## 1 EINHALTUNG DER GESETZE

Lieferanten sind verpflichtet, die geltenden Gesetze des Landes einzuhalten.

## 2 MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

### *2.1 Wechselseitige Beziehungen, Respekt und Vertrauen*

Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte des Einzelnen. Auf Grundlage unserer Unternehmenswerte verpflichten wir uns, unseren Mitarbeitern und externen Partnern Respekt, Ehrlichkeit und Vertrauen zu zeigen. Wir legen Wert auf faires, freundliches und konstruktives Verhalten im Umgang miteinander, das wir auch von unseren externen Partnern erwarten.

## *2.2 Gleichstellung und Gleichbehandlung*

Unsere Kultur erfordert Chancengleichheit und gleiche Wertschätzung aller unserer Mitarbeiter. Bei allen Einstellungsentscheidungen werden unsere Mitarbeiter ausschließlich nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt. Wir dulden keinerlei Diskriminierung hinsichtlich ethnischer Herkunft, Kultur, Geschlecht, Religion, Ideologie, Behinderung oder sexueller Orientierung.

## *2.3 Kinderarbeit*

Jede Form von Kinderarbeit ist verboten. Wenn das dänische Recht kein höheres Alter definiert, darf kein Kind, das noch die Grundschule oder Sekundarschule (0.-9. Klasse) besucht oder unter 15 Jahre alt ist, bei Strandmøllen beschäftigt sein.

## *2.4 Arbeitssicherheit*

Der Lieferant muss ein sicheres und ergonomisches Arbeitsumfeld gewährleisten und ist dafür verantwortlich, vorbeugende Maßnahmen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu ergreifen. Die geltenden Anforderungen an Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz müssen eingehalten werden. Ein gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld muss vorhanden sein, Unfälle und Berufskrankheiten müssen vermieden werden.

## *2.5 Arbeitsentgelt und Arbeitszeiten.*

Ein angemessener Lohn sowie gesetzliche Mindestlöhne werden garantiert, und die geltende Arbeitszeitgesetzgebung muss eingehalten werden.

## *2.6 Zwangsarbeit*

Strandmøllen erwartet vom Lieferanten, jede Form von Zwangsarbeit zu verbieten und zu vermeiden und sicherzustellen, dass niemand gegen seinen Willen beschäftigt wird.

# **3 UNTERNEHMENSINTEGRITÄT**

## *3.1 Bestechung und Korruption*

Freier und fairer Wettbewerb ist die Grundlage wirtschaftlicher Aktivität. Korruption, Untreue und Betrug verzerren diesen Wettbewerb. Insbesondere erwarten wir, dass der Lieferant den Mitarbeitern von Strandmøllen oder mit ihnen verbundenen Dritten keine Vorteile anbietet, verspricht oder gewährt, um eine Bestellung oder andere Vorzugsleistungen zu erhalten. Hilfen jeglicher Art, die Mitarbeitern, die bei Kunden oder Lieferanten beschäftigt sind, sowie Beamten oder aber Mitarbeitern anderer Unternehmen angeboten werden, um Aufträge oder andere Vorteile für Strandmøllen oder andere Personen, einschließlich sich selbst, zu gewinnen, sind völlig inakzeptabel.

## *3.2 Geschenke und Einladungen*

Unsere Geschäftsbeziehungen gründen sich auf Ehrlichkeit und dürfen nicht durch Bestechung oder ähnliche Umstände verzerrt oder beeinflusst werden.

Einladungen, Geschenke oder Gastfreundschaft, die den Mitarbeitern von Strandmøllen angeboten werden, werden nur angenommen, wenn sie rechtmäßig und gerechtfertigt sind.

### *3.3 Identifizierung von Fällen*

Der Lieferant ist verpflichtet, Strandmøllen unverzüglich zu benachrichtigen, wenn er unangemessenes und ungebührliches Verhalten von Lieferanten, Subunternehmern oder Mitarbeitern bei Strandmøllen beobachtet oder vermutet.

### *3.4 Freier Wettbewerb*

Der Lieferant ist verpflichtet, alle geltenden Vorschriften zum fairen Wettbewerb und zum Kartellrecht einzuhalten. Der Lieferant darf nicht gegen Kartellgesetze verstoßen, indem er beispielsweise illegale Preisgestaltung und Zuteilung von Märkten und Kunden vereinbart und Markt- oder Angebotsabsprachen trifft. Er darf auch seine potenziell marktbeherrschende Stellung nicht missbrauchen.

### *3.5 Geldwäsche*

Der Lieferant muss alle relevanten gesetzlichen Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäsche einhalten und darf nicht an Geldwäsche beteiligt sein.

## **4 UMGANG MIT DATEN**

Der Lieferant muss die geltenden Datenschutzgesetze und -bestimmungen einhalten. Personenbezogene Daten von Kunden, Verbrauchern und Mitarbeitern müssen vertraulich behandelt werden. Der Lieferant muss vertrauliche Informationen schützen und darf diese nur in angemessener Weise verwenden. Der Lieferant hat kein Recht, der Öffentlichkeit unbekannte Informationen offenzulegen.

## **5 UMWELTSCHUTZ**

Der Lieferant muss alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einhalten, Wege zur Minimierung der Umweltverschmutzung entwickeln und die Methoden des Umweltschutzes verbessern. Vom Lieferanten wird erwartet, dass er ein geeignetes Umweltmanagementsystem einrichtet und implementiert.

## **6 KONFLIKTMINERALE**

Der Lieferant ist verantwortlich für Vorkehrungen gegen die Verwendung von Produkten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder die Menschenrechte verletzen. Sollte ein Produkt eines oder mehrere der Konfliktminerale Zinn, Tantal, Wolfram, Gold oder zugehöriges Erz enthalten, erwartet Strandmøllen vom Lieferanten, dass er auf Anfrage Transparenz über unsere gesamte Lieferkette für Lieferantearbeiten garantiert.

## **7 LIEFERKETTE**

Strandmøllen erwartet, dass der Lieferant seinen Lieferanten und Subunternehmern den „VERHALTENSKODEX VON STRANDMØLLEN: LIEFERANTEN“ mit allen Grundsätzen und Anforderungen übermittelt und diesen als Auswahlkriterium verwendet.

## **8 NICHT-EINHALTUNG**

Die Nichteinhaltung der Verpflichtungen in diesem „VERHALTENSKODEX VON STRANDMØLLEN: LIEFERANTEN“ wird als grundlegender Vertragsbruch angesehen.

Bei Verdacht auf Nichteinhaltung der Grundsätze behält sich Strandmøllen das Recht vor, im betreffenden Fall weitere Informationen anzufordern. Wenn Verbesserungen nicht innerhalb einer bestimmten Frist umgesetzt werden oder wenn dieser Verhaltenskodex nicht befolgt wird, behält sich Strandmøllen das Recht vor, den Vertrag zu kündigen.

## **9 EINHALTUNGSERKLÄRUNG**

Der unterzeichnete Lieferant erklärt hiermit, dass der Inhalt dieses „VERHALTENSKODEX VON STRANDMØLLEN: LIEFERANTEN“ verstanden und akzeptiert worden ist und dass die genannten Anforderungen vollständig erfüllt werden.

Wir kennen alle relevanten Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen unser Unternehmen tätig ist.

Firmenname \_\_\_\_\_

HR-Nummer \_\_\_\_\_

Name und Titel \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_

Dieses Dokument muss von einem Bevollmächtigten des Lieferanten unterschrieben und an Strandmøllen zurückgesandt werden.