

DER VERHALTENSKODEX VON STRANDMØLLEN

Strandmøllen ist seit 1967 eine Gesellschaft in Stiftungsbesitz. Dies bedeutet, dass das Unternehmen einen soliden, langfristigen und finanziell starken Eigentümer hat. Der Gründer von Strandmøllen, Christian Nielsen, und seine Vision haben uns motiviert, seine Arbeit fortzusetzen, um unser Unternehmen in nachhaltiger Weise zu entwickeln – sowohl für Kunden als auch für Mitarbeiter.

Die Grundlage des Verhaltenskodex von Strandmøllen sind unsere sechs Grundeinstellungen:

- Wir sind gute Kollegen
- Wir liefern pünktlich
- Wir beraten gut und ehrlich
- Wir arbeiten sicher
- Wir stellen Qualitätsprodukte her
- Wir arbeiten kosteneffizient

Der Verhaltenskodex von Strandmøllen gilt in allen Zusammenhängen, in denen wir geschäftlich tätig sind, und für alle, die im Auftrag von Strandmøllen arbeiten, sowohl für Vollzeit- als auch Teilzeitbeschäftigte, Berater, Zeitarbeitskräfte, leitende Angestellte und Verwaltungsräte der Unternehmen von Strandmøllen – von der Christian-Nielsen-Stiftung bis zu allen Tochterunternehmen des gesamten Konzerns.

Sie sind dafür verantwortlich, sowohl den Verhaltenskodex von Strandmøllen als auch die im Personalhandbuch angegebenen Richtlinien zu befolgen. Eine Nichtbefolgung kann Konsequenzen für Sie und Strandmøllen haben. Wenn Sie feststellen, dass der Verhaltenskodex von Strandmøllen oder unsere Grundeinstellungen Ihnen in einer bestimmten Situation keine ausreichenden Leitlinien geben, können Sie sich die folgenden vier Fragen stellen:

- Ist es gegen das Gesetz?
- Ist es unethisch?
- Kann es Strandmøllens Ruf schädigen?
- Wäre es mir peinlich, darüber in den Medien zu lesen?

Falls Sie eine dieser Fragen mit ja beantworten, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, bevor Sie fortfahren. Er kann Ihnen helfen, mit der Situation angemessen umzugehen.

EINFÜHRUNG ZUM VERHALTENSKODEX VON STRANDMØLLEN

Wir wollen Erfolge durch fairen Wettbewerb sowie ethisch korrektes und rechtskonformes Verhalten erreichen. Eine glaubwürdige Geschäftspartnerschaft zum Wohle aller kann nur Bestand haben, wenn ein fairer Wettbewerb besteht und die geltenden Gesetze vollständig eingehalten werden. Bei Strandmøllen ist jede Zusammenarbeit zwischen Kollegen und mit externen Partnern von Sicherheit, Vertrauen, Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit geprägt. Um dieses Vertrauen bei unseren Kunden, Mitarbeitern und dem öffentlichen Sektor aufrechtzuerhalten, ist es wichtig,

dass wir uns stets mit Respekt für Gerechtigkeit und vor unserer Gesetzgebung verhalten und unsere internen Regeln befolgen.

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern und Organisationen bewusst und legen daher die ethischen, sozialen und rechtlichen Richtlinien und Grundsätze in diesem Verhaltenskodex dar, um eine erfolgreiche Zusammenarbeit aufrechtzuerhalten. Daher definiert der Verhaltenskodex von Strandmøllen die allgemeinen Grundsätze und Anforderungen für Mitarbeiter bei Strandmøllen.

Verfahren, Wirtschaftlichkeit und Technologie haben für uns einen hohen Stellenwert. Gleiches gilt für soziale und ökologische Aspekte wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Korruptionsprävention und Umweltschutz.

Strandmøllen erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie die geltenden Gesetze und diesen Verhaltenskodex einhalten, also unsere ethischen Grundsätze teilen.

1 EINHALTUNG DER GESETZE

Strandmøllen ist verpflichtet, alle geltenden Gesetze einzuhalten.

2 MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

2.1 Wechselseitige Beziehungen, Respekt und Vertrauen

Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte des Einzelnen. Auf Grundlage unserer Unternehmenswerte verpflichten wir uns, unseren Mitarbeitern und externen Partnern Respekt, Ehrlichkeit und Vertrauen zu zeigen. Wir legen Wert auf faires, freundliches und konstruktives Verhalten im Umgang miteinander.

2.2 Gleichstellung und Gleichbehandlung

Unsere Kultur erfordert Chancengleichheit und gleiche Wertschätzung aller unserer Mitarbeiter. Bei allen Einstellungsentscheidungen werden unsere Mitarbeiter ausschließlich nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt. Wir dulden keinerlei Diskriminierung hinsichtlich ethnischer Herkunft, Kultur, Geschlecht, Religion, Ideologie, Behinderung oder sexueller Orientierung.

2.3 Kinderarbeit

Jede Form von Kinderarbeit ist verboten. Wenn das lokale Recht kein höheres Alter definiert, darf kein Kind, das noch die Grund- oder Sekundarschule (0.-9. Klasse) besucht oder unter 15 Jahre alt ist, bei Strandmøllen beschäftigt sein.

2.4 Arbeitssicherheit

Strandmøllen muss ein sicheres und ergonomisches Arbeitsumfeld gewährleisten und ist dafür verantwortlich, vorbeugende Maßnahmen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu ergreifen. Die geltenden Anforderungen an Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz müssen eingehalten werden. Ein gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld muss vorhanden sein, Unfälle und Berufskrankheiten müssen vermieden werden.

2.5 Arbeitsentgelt und Arbeitszeiten.

Ein angemessener Lohn sowie gesetzliche Mindestlöhne werden garantiert, und die geltende Arbeitszeitgesetzgebung muss eingehalten werden.

2.6 Zwangsarbeit

Strandmøllen verbietet und vermeidet jede Form von Zwangsarbeit und stellt sicher, dass niemand gegen seinen Willen beschäftigt wird.

3 UNTERNEHMENSINTEGRITÄT

3.1 Bestechung und Korruption

Freier und fairer Wettbewerb ist die Grundlage wirtschaftlicher Aktivität. Korruption, Untreue und Betrug verzerren diesen Wettbewerb. Insbesondere erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie Mitarbeitern von Kunden, Lieferanten oder mit ihnen verbundenen Dritten keinerlei Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, um eine Bestellung oder andere Vorzugsleistungen zu erhalten. Hilfen jeglicher Art, die Mitarbeitern, die bei Kunden oder Lieferanten beschäftigt sind, sowie Beamten oder aber Mitarbeitern anderer Unternehmen angeboten werden, um Aufträge oder andere Vorteile für Strandmøllen oder andere Personen, einschließlich sich selbst, zu gewinnen, sind völlig inakzeptabel.

3.2 Geschenke und Einladungen

Unsere Geschäftsbeziehungen gründen sich auf Ehrlichkeit und dürfen nicht durch Bestechung oder ähnliche Umstände verzerrt oder beeinflusst werden.

Einladungen, Geschenke oder Gastfreundschaft, die die Mitarbeiter von Strandmøllen anbieten, müssen rechtmäßig und gerechtfertigt sein.

3.3 Identifizierung von Fällen

Die Mitarbeiter von Strandmøllen sind verpflichtet, das Management unverzüglich zu benachrichtigen, wenn sie unangemessenes und ungebührliches Verhalten von Lieferanten, Subunternehmern oder Kollegen bei Strandmøllen beobachten oder vermuten.

3.4 Freier Wettbewerb

Strandmøllen ist verpflichtet, alle geltenden Vorschriften zum fairen Wettbewerb und zum Kartellrecht einzuhalten. Strandmøllen darf nicht gegen Kartellgesetze verstoßen, indem das Unternehmen beispielsweise illegale Preisgestaltung und Zuteilung von Märkten und Kunden vereinbart und Markt- oder Angebotsabsprachen trifft.

3.5 Geldwäsche

Strandmøllen muss alle relevanten gesetzlichen Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäsche einhalten und darf nicht an Geldwäsche beteiligt sein.

4 UMGANG MIT DATEN

Strandmøllen muss die geltenden Datenschutzgesetze und -bestimmungen einhalten. Personenbezogene Daten von Kunden, Verbrauchern und Mitarbeitern müssen vertraulich behandelt werden. Strandmøllen muss vertrauliche Informationen

schützen und darf diese nur in angemessener Weise verwenden. Strandmøllen hat kein Recht, der Öffentlichkeit unbekannte Informationen offenzulegen.

5 UMWELTSCHUTZ

Strandmøllen muss alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einhalten, Wege zur Minimierung der Umweltverschmutzung entwickeln und die Methoden des Umweltschutzes verbessern. Von Strandmøllen wird erwartet, dass das Unternehmen ein geeignetes Umweltmanagementsystem einrichtet und implementiert.

6 KONFLIKTMINERALE

Strandmøllen ist verantwortlich für Vorkehrungen gegen die Verwendung von Produkten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder die Menschenrechte verletzen. Sollte ein Produkt eines oder mehrere der Konfliktminerale Zinn, Tantal, Wolfram, Gold oder zugehöriges Erz enthalten, garantiert Strandmøllen auf Anfrage Transparenz über unsere gesamte Lieferkette für Lieferantearbeiten.

7 LIEFERKETTE

Strandmøllen erwartet, dass die Mitarbeiter ihren Lieferanten und Subunternehmern den „VERHALTENSKODEX VON STRANDMØLLEN: LIEFERANTEN“ mit allen Grundsätzen und Anforderungen übermitteln und diesen als Auswahlkriterium verwenden. (Eine Kopie des „VERHALTENSKODEX VON STRANDMØLLEN: LIEFERANTEN“ ist in unserem Intranet verfügbar.)

8 NICHTEINHALTUNG

Jede Nichteinhaltung der Verpflichtungen im Verhaltenskodex von Strandmøllen wird als grundlegender Vertragsbruch angesehen. Bei Verdacht auf Nichteinhaltung der Grundsätze behält sich Strandmøllen das Recht vor, im betreffenden Fall weitere Informationen anzufordern. Wenn Verbesserungen nicht innerhalb einer bestimmten Frist umgesetzt werden oder wenn der Verhaltenskodex von Strandmøllen nicht befolgt wird, behält sich Strandmøllen das Recht vor, den Vertrag zu kündigen.